

NOTA DE PRENSA CONSEJO DE COLEGIOS PROFESIONALES DE CASTILLA Y LEÓN

El 90% de las enfermeras de Castilla y León no se sienten reconocidas por la Administración

- *Castilla y León es la única Comunidad Autónoma en la que no hay ninguna enfermera en la Gerencia Regional de Salud en puesto de gestión con capacidad de toma de decisiones y eso repercute directamente en el desarrollo de la profesión enfermera.*
- *El Consejo de Colegios Profesionales de Enfermería de Castilla y León realiza un macro estudio de la profesión del que se desprende que es necesario un cambio de modelo de atención para garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario, pasar del curar “al cuidar” y fomentar la promoción de la salud, en el que la Enfermería debe tener un papel destacado.*
- *En el estudio han participado 1.800 enfermeras de las 17.000 que hay en la Comunidad, lo que le convierte en el más amplio realizado hasta ahora y ofrece un diagnóstico sobre los retos del sistema.*

30 de noviembre de 2017. El 90% de las enfermeras que trabajan en Castilla y León no se sienten reconocidas por la Administración, según el primer macro estudio de la Profesión Enfermera en Castilla y León, que ha sido realizado por el Consejo de Colegios Profesionales de Enfermería de Castilla y León y que ha sido presentado hoy en Valladolid. Por otra parte, más del 60% de las enfermeras manifiestan ser valoradas por los pacientes.

Otro dato que arroja el estudio es que la enfermería de Castilla y León es de las más formadas de España, ya que el 38,11% de las enfermeras son graduadas. Además, **1 de cada 4 quiere ser enfermera especialista** y **1 de cada 2** desea realizar un máster o posgrado relacionado con su profesión.

Además, los cuidados y la atención personal de la enfermería es el segundo aspecto más valorado por los usuarios de Castilla y León (con un 7,68, frente a la media nacional que es de 7,48), solo por detrás del equipamiento y los medios tecnológicos (con un 7,88). El 82% de las profesionales volvería a ser enfermera si tuviera que repetir.

“Estos datos muestran el compromiso de las enfermeras con su profesión, la sociedad y la mejora de la calidad con el sistema sanitario, lo que sorprende ante la falta de reconocimiento por parte de la Administración, como muestra el estudio”, señala **Alfredo Escaja**, presidente del Consejo.

“Además, esta falta de reconocimiento también se revela en que actualmente Castilla y León es **la única Comunidad Autónoma** donde **no hay ninguna enfermera en la Gerencia Regional de Salud en puesto de gestión con capacidad de toma de decisiones y eso**

repercute directamente en el desarrollo enfermero y se desaprovecha el talento”, agrega el presidente.

Paralelamente, la Enfermería de Castilla y León desarrolla su trabajo en un entorno cada vez más envejecido. Mientras el índice de envejecimiento en España es de 116,35, en Castilla y León es de 187,53. Además **el 30% de la población son personas mayores de 70 años** en todas las provincias de Castilla y León (excepto en el área Oeste de Valladolid). El futuro no parece cambiar ya que si el índice de sobre-envejecimiento actual (mayores de 84 años) es de 18,93, en 2021 será de 21,1%.

Se da también la paradoja de que en Castilla y León en Atención Primaria el ratio enfermero/médico es de un enfermero por cada médico, lo que incumple los estándares recomendados por organismos internacionales y países con un modelo de referencia como Reino Unido, que señalan que el ratio debe ser de 2 enfermeras por cada médico. Más aún en una comunidad tan envejecida.

Ante esta situación, el Consejo de Colegios Profesionales de Enfermería de Castilla y León advierte de que es necesario un cambio de modelo de atención para garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario: “es preciso **evolucionar del curar al cuidar** y en la **promoción de la salud** como pilares del sistema, donde la Enfermería debe tener un papel protagonista y eso supone cambios en la organización del trabajo”, señala Alfredo Escaja. “El modelo actual, centrado en la curación y los hospitales no responde a las necesidades de la población actuales”, agrega.

REALIDAD PROFESIONAL: PROBLEMAS DE CONCILIACIÓN Y PRESIÓN ASISTENCIAL

En el estudio también se reflejan los problemas de las profesionales enfermeras para conciliar vida profesional, personal y familiar. El 58% de las participantes señala que es un problema conciliar; de este porcentaje el 38,30% realiza turnos rotatorios. El estudio también muestra que el 31,06% han tenido que solicitar permiso sin sueldo para conciliar su trabajo con la vida familiar.

El número de enfermeros por 1.000 habitantes en Castilla y León ha evolucionado de forma desigual en los últimos años. Así la media de la Comunidad es de 7,05 pero provincias como Segovia con 5,65, León con 6,77 y Palencia con 6,63 están por debajo de la media regional.

FICHA DEL ESTUDIO

El estudio ha sido realizado mediante encuesta digital por el Consejo de Colegios Profesionales de Enfermería de Castilla y León mediante una encuesta a 1.813 enfermeras, de las cuales el 88,21% eran mujeres, lo que supone el 14,87% de las 17.000 en activo en el sistema sanitario de la Comunidad Autónoma.

Este estudio tiene como objetivo analizar y entender la realidad profesional del colectivo en Castilla y León para obtener un diagnóstico que permita la planificación estratégica y la propuesta de soluciones al sistema sanitario, ante la necesidad de cambios urgentes para su sostenibilidad y mantenimiento de la calidad de la atención sanitaria.



ORGANIZACIÓN
COLEGIAL DE ENFERMERÍA
Consejo de Colegios Profesionales
de Castilla y León

ANEXOS

Titulación académica de los profesionales

Titulación académica	Absoluto N 1713	Porcentaje
ATS	4	0,23
Diplomado Enfermería	952	55,58
Diplomado Enfermería convalidación	89	5,20
Grado Enfermería	286	16,70
Grado Enfermería curso adaptación	373	21,77
Sin respuesta	9	0,53

27 % quiere hacer una especialidad

56% pretende cursar título postgrado

Tasas enfermero x 1.000 habitantes

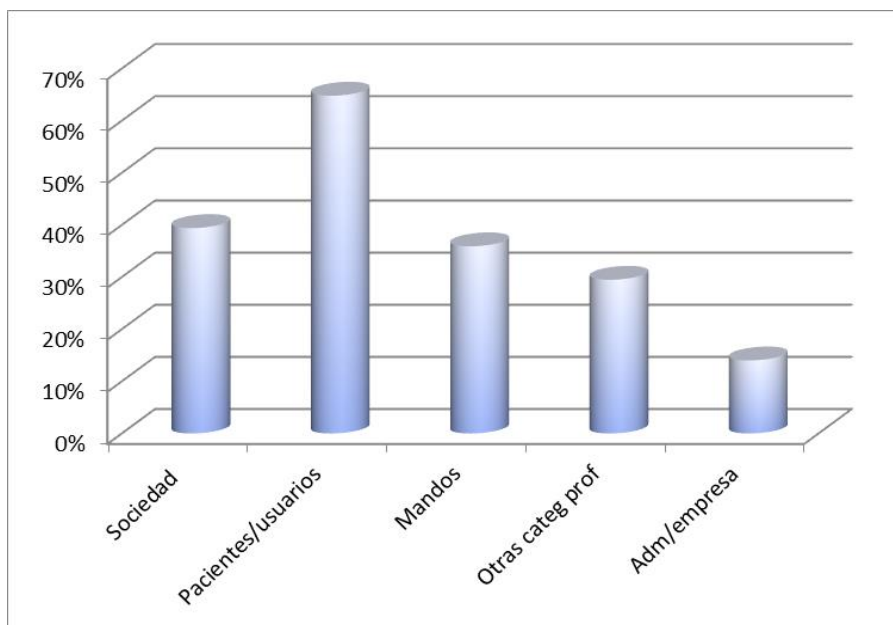
ÁVILA	Absoluto	Ratio
BURGOS	238	0,16
LEÓN	381	0,11
EL BIERZO	371	0,12
PALENCIA	169	0,12
SALAMANCA	209	0,13
SEGOVIA	406	0,12
SORIA	181	0,12
VA OEST	139	0,16
VA EST	218	0,08
ZAMORA	275	0,10
ZAMORA	251	0,15
Total	2838	0,12

Fuente: Elaboración propia, a partir de Consejería de Sanidad e INEBase



**ORGANIZACIÓN
COLEGIAL DE ENFERMERÍA**
Consejo de Colegios Profesionales
de Castilla y León

Porcentaje de enfermeros que se sienten reconocidos según actores



La presentación completa del estudio está en www.enfermeriacyl.com

Para más información:

Belén Merino. Teléfono o wasap 649 624 869, comunicacion@enfermeriacyl.com

**ORGANIZACIÓN COLEGIAL DE ENFERMERÍA.
CONSEJO DE COLEGIOS PROFESIONALES DE CASTILLA Y LEÓN**
CALLE ALCALLERES, 5. 47001 VALLADOLID
TEL. 983 34 55 50 www.enfermeriacyl.com